

Uppförandekod
för leverantörer



April 2011

Uppförandekod för leverantörer

INLEDNING

Att bedriva affärsverksamhet med en högt ställda etiska krav är grundläggande för Sodexo. Därför har vi utvecklat denna Uppförandekod för att tydliggöra de krav och förväntningar som vi ställer på de som vi har affärsförbindelser med, inklusive de företag som vi kontinuerligt samarbetar med.

Genom Uppförandekoden (Koden) vill Sodexo förmedla sin avsikt att enbart bedriva samarbete med leverantörer, återförsäljare, underleverantörer och övriga samarbetspartner, som bedriver verksamhet på ett sunt och ansvarsfullt sätt ur ett etiskt, socialt och miljömässigt hänseende. Sodexo har förståelse för att leverantörer, runt om i världen, bedriver verksamhet med vitt skilda juridiska och kulturella ramar att förhålla sig till. Det är därför viktigt att understryka att denna uppförandekod endast tar upp de miniminkrav som varje leverantör måste kunna uppfylla för att samarbeta med Sodexo. För att kunna leva upp till detta krav, bör våra leverantörer sprida Sodexos uppförandekod till alla berörda aktörer i leverantörskedjan.

Sodexo förstår att de leverantörer som inte uppfyller samtliga krav kan behöva tid på sig för att korrigera sina rutiner. Det bästa sättet för att uppnå detta är, enligt vårt synsätt, att utföra ett kontinuerligt förbättringsarbete över tid. Vi inbjuder därför våra leverantörer att kontinuerligt informera Sodexo om de åtgärder som vidtas och de förbättringsplaner som utformas avseende företagsetik och ansvarsfull affärspraxis.

Sodexo förbehåller sig ändå rätten att utföra de kontroller som kan anses nödvändiga för att säkerställa att denna Kod efterlevs inom hela dess leveranskedja. Det kan omfatta egna utvärderingar samt revisioner utförda av Sodexo eller av tredje part.

Sodexo uppmuntrar sina leverantörer att stödja Sodexo i arbetet med att genomföra "Better Tomorrow Plan". På så sätt hjälper våra leverantörer till med att värna om miljön, bidra till de lokala samhällenas ekonomiska och sociala utveckling, verka för att motverka hungersnöden i världen samt förbättra hälsan och livskvaliteten för de människor som Sodexo kan nå ut till.

GroupSupplierCodeofConduct__April2011

Uppdaterad: april 2011

Konfidentiellt

UPPFÖRANDEKODENS INNEHÅLL:

GRUNDLÄGGANDE GLOBALA RÄTTIGHETER

1. Föreningsfrihet och kollektivavtal
2. Tvångsarbete
3. Barnarbete
4. Diskriminering
5. Löner och förmåner
6. Arbetstid
7. Hälsa och säkerhet
8. Trakasserier och tvång

ÖVRIGA ÅTAGANDEN

9. Affärsintegritet
10. Miljö
11. Lokalt engagemang
12. Oetisk konkurrens och antikorrupktion
13. Kommunikation
14. Uppdatering och översyn

SODEXOS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

GRUNDLÄGGANDE RÄTTIGHETER PÅ ARBETSPLATSEN

Sodexo har undertecknat FN-initiativet "Global Compact" och åtar sig att efterleva både FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s (Internationella arbetsorganisationens) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vidare ställer sig Sodexo bakom ILO:s trepartsförklaring om multinationella företag och socialpolitik, liksom kapitlen om anställningsförhållanden och industriföretag i OECD:s riktlinjer för multinationella företag. För att försäkra oss om att vår verksamhet inte på ett negativt sätt påverkar våra intressenters mänskliga rättigheter, uppmanar vi våra leverantörer att alltid följa principerna i ILO:s huvudkonventioner och andra principer för ett etiskt hållbart arbetsliv, enligt nedan.

FÖRENINGSFRIHET och FRIHET ATT TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Alla anställda hos leverantören skall ha frihet att organisera sig. Leverantören skall respektera de anställdas rätt att gå med i och starta föreningar enligt deras eget val och att förhandla kollektivt. Varje anställd har rätt att bli, eller avstå från att bli, medlem i organisationer som representerar hans eller hennes intressen som medarbetare, utan rädsla för hot eller trakasserier.

TVÅNGSARBETE

Tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt eller oavlönat arbete skall inte förekomma hos Sodexos leverantörer.

BARNARBETE

Leverantörer får under inga omständigheter använda sig av arbetskraft som är yngre än den tillämpliga lagstadgade minimiåldern för arbete i det land där leverantören utför arbete åt Sodexo. Om lagstadgad lägsta ålder inte är definierad, ska lägsta ålder för anställning vara 15 år. Oavsett lagstadgad lägsta ålder, i de fall minderåriga tillåts arbeta, förväntar vi oss att våra Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende anställning av minderåriga, i synnerhet de som gäller arbetstid, ersättning, minsta tillåtna utbildning och arbetsvillkor.

DISKRIMINERING

Sodexo anser att alla anställningsvillkor ska grundas uteslutande på individens förmåga att utföra arbetet. Sodexo kräver att dess Leverantörer skall åta sig att respektera grundläggande principer om mänskliga rättigheter. Detta innebär att villkoren i samband med en anställning ska uteslutande baseras på individens förmåga och förutsättningar för

att utföra arbetet som tjänsten gäller. Leverantören får inte diskriminera vid anställning eller i andra arbetsvillkor såsom befordran, lönesättning eller utvärdering av arbetsprestation. Alla anställda hos leverantören skall behandlas lika och med respekt oavsett rastillhörighet, hudfärg, kön, sexuell läggning, nationellt ursprung, religion, handikapp eller andra egenskaper som skyddas genom lagstiftning.

LÖNER OCH FÖRMÅNER

Lagstadgad minimilön enligt lokala lagar är den lägsta accepterade lönen som leverantören skall betala sina anställda. Om en sådan minimilön inte finns angiven i den lokala lagstiftningen skall leverantören grunda ersättningen på den aktuella genomsnittliga lönen på marknaden.

ARBETSTID

De lagar och avtal som gäller i de länder och regioner där leverantören bedriver verksamhet skall följas vad gäller arbetstid och övertid. Sodexo kommer inte att samarbeta med leverantörer som regelbundet schemalägger sina anställda så att de får arbeta mer än gällande lagar föreskriver, såvida inte berörda anställda ersätts i enlighet med gällande lagar.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Leverantören är förpliktigad att tillhandahålla sina anställda säkra och sunda arbetsförhållanden. Leverantören måste stödja Sodexos åtagande att tillhandahålla säkra och sunda arbetsförhållanden och att behandla anställda rättvist och i enlighet med lokal lagstiftning. Arbetsmiljön och andra förhållanden på arbetsplatsen måste följa all lokal lagstiftning och säkerhetsregler. Arbetarbostäder, där sådana tillhandahålls, måste svara upp mot samma krav på säkerhet och hälsa som de som gäller på arbetsplatsen.

TRAKASSERIER OCH TVÅNG

Leverantören skall behandla alla medarbetare med värdighet och skall inte medverka till, tillåta eller hota med våld, kroppsbesträffning, sexuella trakasserier, fysisk eller muntlig kränkning eller andra trakasserier.

ÖVRIGA ÅTAGANDEN

INTEGRITET

Sodexos åtaganden för affärsintegritet är mycket högt ställda. Aktiviteter som inte har ett ärligt uppsåt, är etiskt riktiga och rättvisa tolereras inte någonstans i världen där vi bedriver verksamhet.

Sodexo vill att dess Leverantörer ska bedriva sina verksamheter med samma starka fokus på affärsetik. I vår integritetsförklaring har vi samlat Sodexos etiska principer, som bland annat innehållet följande punkter:

- All relevant lagstiftning efterlevs
- Vi behandlar varandra rättvist, värdigt och med respekt
- Redovisningen är korrekt, noggrann och överensstämmer med gällande normer
- Den ekonomiska situationen och verksamhetens resultat redovisas uppriktigt och utan fördröjning
- Bemötandet och kommunikationen med kunder, leverantörer och finansiella parter präglas av uppriktighet och rättvisa
- Intressekonflikter undviks, även potentiella
- Olämpligt givande och mottagande av gåvor undviks
- Vi slår vakt om Sodexos tillgångar
- Vi värnar om Sodexos anseende
- Vi gör åtskillnad mellan personlig politisk aktivitet och Sodexos verksamhet
- Om överträdelser av lagar och etiska principer identifieras ska dessa anmälas.

Vi förväntar oss att våra leverantörer följer lika strikta etiska normer som vi gör.

Sodexo implementerar löpande processer där anställda kan rapportera missförhållanden i varje land där koncernen har verksamhet. Vi uppmuntrar våra Leverantörer att likaledes sätta upp system för sådan rapportering.

MILJÖ

Sodexo söker aktivt efter sådana leverantörer som värnar om miljön. Leverantören skall följa all lokal och nationell miljölagstiftning. Sodexo prioriterar sådana leverantörer som arbetar för att skydda och bevara miljön genom energibesparande åtgärder, återvinning och lämplig avfallshantering, eller genom åtgärder för att återställa miljön.

LOKALT ENGAGEMANG

Sodexo söker efter sådana leverantörer som arbetar lokalt tillsammans med stat, kommuner eller andra organisationer för att förbättra skolväsendet, kulturen, ekonomin och den sociala välfärden i det samhälle där de är verksamma.

OETISK KONKURRENS OCH ANTIKORRUPTION

Leverantörer ska inte ägna sig åt oetisk konkurrens och får inte ge mutor i någon form, vare sig politiskt, utländskt eller affärsmässigt.

SPRIDNING AV UPPFÖRANDEKODEN

Sodexo uppmanar sina Leverantörer att vidta lämpliga åtgärder för att innehållet i denna uppförandekod förmedlas vidare till de anställda och till andra berörda parter i leverantörskedjan. Dessutom uppmanas leverantören att säkerställa att uppförandekodens principer i den mån det är möjligt införlivas och tillämpas av dess anställda, leverantörer, agenter och underleverantörer.

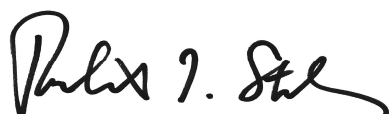
UPPDATERING OCH ÖVERSYN

Denna Kod kommer att uppdateras årligen i syfte att den ska förbli relevant, baserad på återkoppling från interna och externa intressenter.

Sodexo har skrivit under FN-initiativet "Global Compact", som i kraft av kollektiv insats söker få till stånd en ansvarsfull, hållbar affärspraxis i företagsvärlden för att komma till rätta med globaliseringens utmaningar.

För mer information om Sodexos åtaganden på områdena affärsintegritet och globala rättigheter i arbetslivet, läs vår koncernpolicy om mänskliga rättigheter och vår integritetsförklaring, som du hittar på vår hemsida www.sodexo.com

Stockholm i april 2011



Fredrik T Strand
Verkställande Direktör
Sodexo AB