

April 2011

kódexe správania
sa dodávateľov



ÚVOD

Vedenie podnikania súčasne s dodržiavaním vysokých etických štandardov je pre spoločnosť Sodexo podstatné. Vzhľadom k tejto skutočnosti sme vytvorili tento Kódex správania sa dodávateľov, aby sme vyjadrili naše očakávania od tých, s ktorými obchodujeme, vrátane tých podnikov, s ktorými máme dlhodobé dodávateľské vzťahy.

V tomto Kódexe správania sa dodávateľov („kódex“) sa uvádza, čo spoločnosť Sodexo očakáva od dodávateľov, predajcov, zmluvných partnerov a ďalších, s ktorými Sodexo vedie svoje obchodné aktivity (ďalej len „dodávateľa“), pokiaľ ide o riadne a zodpovedné etické, sociálne a environmentálne postupy. Spoločnosť Sodexo pripúšťa, že existujú rôzne právne a kultúrne prostredia, v ktorých dodávateľa pracujú po celom svete. Bez ohľadu na to tento kódex stanovuje minimálne požiadavky, ktoré musia dodávateľa spĺňať, aby mohli obchodovať so spoločnosťou Sodexo. Aby dodávateľa mohli dodržiavať tieto požiadavky, mali by so zásadami tohto kódexu oboznámiť celý svoj dodávateľský reťazec.

Spoločnosť Sodexo si uvedomuje, že dodávateľa možno budú potrebovať určitý čas na to, aby sa zamerali na oblasti, v ktorých nespĺňajú dané požiadavky. Veríme, že počas tejto doby sa dodržiavanie požiadaviek najlepšie dosiahne prostredníctvom procesu neustáleho zlepšovania. So zreteľom na túto skutočnosť spoločnosť Sodexo žiada svojich dodávateľov, aby ju pravidelne informovali o svojich opatreniach a zlepšovacích návrhoch týkajúcich sa Kódexu správania.

Sodexo si zároveň vyhradzuje právo vykonávať kontroly, ktoré považuje za potrebné na to, aby sa zaistilo, že sa tento kódex dodržiava v jej celom dodávateľskom reťazci. Tieto kontroly môžu zahŕňať vlastné hodnotenie a audity spoločnosti Sodexo a tretích strán.

Sodexo vyzýva svojich dodávateľov, aby ju podporili pri realizácii „Projektu pre lepšiu budúcnosť“ zameraného na ochranu životného prostredia, podporili rozvoj miestnych spoločenstiev a aktívne propagovali výživu, zdravie a zdravý životný štýl.

OBSAH KÓDEXU SPRÁVANIA:

ZÁKLADNÉ PRÁVA PRI PRÁCI

1. Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie
2. Nútená práca
3. Detská práca
4. Nediskriminácia
5. Mzdy a výhody
6. Pracovný čas
7. Zdravie a bezpečnosť
8. Disciplinárne postupy/Nátlak

ĎALŠIE ZÁVÄZKY

9. Obchodná integrita
10. Životné prostredie
11. Zapojenie spoločenstva
12. Nekalá súťaž a antikorupcia
13. Komunikácia
14. Aktualizácia a revízia

KÓDEX SPRÁVANIA SA DODÁVATEĽOV SPOLOČNOSTI SODEXO

ZÁKLADNÉ PRAVA PRI PRÁCI

Spoločnosť Sodexo, ako signatár iniciatívy OSN Global Compact, sa zaviazala dodržiavať Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN a deklaráciu Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných zásadách a právach pri práci. Sodexo ďalej uznáva a dodržiava tripartitnú deklaráciu organizácie MOP o zásadách týkajúcich sa nadnárodných podnikov a sociálnej politiky, ako aj kapitolu Pokynov OECD pre nadnárodné podniky o zamestnaneckých a priemyselných vzťahoch. S cieľom zabezpečiť, aby naše aktivity nemali negatívny vplyv na ľudské práva našich partnerov, žiadame našich dodávateľov, aby dodržiavali zásady základných dohôd MOP spolu s ďalšími zásadami týkajúcimi sa dodržiavania práv na pracovisku uvedenými nižšie.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A PRÁVO NA KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Zamestnancom dodávateľov nesmie nič brániť v tom, aby mohli vstúpiť do organizácií podľa vlastného výberu. Dodávatelia musia rešpektovať a uznávať právo zamestnancov vstúpiť do organizácií a organizovať združovanie podľa ich vlastnej voľby a kolektívne vyjednávať. Zamestnanci nesmú byť predmetom zastrašovania alebo obťažovania pri uplatňovaní svojho práva vstúpiť do akejkoľvek organizácie alebo sa zdržať takejto aktivity.

NÚTENÁ PRÁCA

Sodexo nebude svojim dodávateľom tolerovať využívanie sezónnej, pomocnej, otrockej či inej nútenej nedobrovoľnej práce.

DETSKÁ PRÁCA

Dodávatelia nesmú v žiadnej krajine alebo na mieste, kde vykonávajú prácu pre spoločnosť Sodexo, využívať pracovníkov vo veku nižšom ako je zákonom stanovený vek na prijatie do zamestnania. V prípade, že nie je stanovený minimálny vek na prijatie do zamestnania, bude tento minimálny vek 15 rokov. V prípadoch, kde je povolené, aby nepľnoleté deti pracovali, očakávame od našich dodávateľov, že budú bez ohľadu na zákonom stanovený minimálny vek dodržiavať všetky zákonné požiadavky, a to najmä tie, ktoré sa týkajú pracovného času, miezd a minimálnych podmienok vzdelávania a pracovných podmienok.

NEDISKRIMINÁCIA

Sodexo verí, že všetky podmienky zamestnávania budú založené výlučne na schopnosti jednotlivca vykonávať danú prácu. Sodexo požaduje od svojich dodávateľov, aby zachovávali plnenie záväzku týkajúceho sa základných zásad pre ľudské práva. To znamená, že dodávatelia nebudú diskriminovať zamestnancov pri najímaní, povýšení, odmeňovaní, hodnotení výkonu alebo akýchkoľvek iných podmienkach práce, na základe rasy, farby pleti, národnosti, pohlavia, rodovej identity, sexuálnej orientácie, náboženského vyznania, zdravotného postihnutia či na akomkoľvek inom základe, ktorý zákon príslušnej krajiny zakazuje.

MZDY A VÝHODY

Dodávatelia nesmú vyplácať menšiu mzdu ako je minimálna mzda, ktorá je v súlade s miestnymi právnymi predpismi. V prípade, kde nie je stanovená mzda podľa miestnych právnych predpisov, dodávatelia musia vyplácať bežnú trhovú mzdu.

PRACOVNÝ ČAS

Dodávatelia budú dodržiavať primeraný pracovný čas zamestnancov v súlade s miestnymi normami a príslušnými vnútroštátnymi právnymi predpismi krajín a regiónov, v ktorých títo dodávatelia obchodujú. Sodexo vyžaduje od dodávateľov, aby dodržiavali zákonné požiadavky na pracovný čas zamestnancov. Sodexo nebude využívať služby dodávateľov, ktorí pravidelne a plánovane vyžadujú od zamestnancov, aby pracovali viac, ako je to stanovené v zákonných požiadavkách, pokiaľ títo zamestnanci nie sú náležite odškodnení tak, ako si to vyžadujú platné právne predpisy.

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

Dodávatelia sa musia podieľať na plnení záväzku spoločnosti Sodexo zabezpečiť bezpečné a zdraviu prospešné pracovisko a zaobchádzať so zamestnancami slušne a v súlade s miestnymi právnymi predpismi. Normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a iné normy týkajúce sa práce musia spĺňať všetky miestne právne a bezpečnostné predpisy. V prípade zabezpečenia ubytovania pre pracovníkov musí toto ubytovanie spĺňať rovnaké normy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia ako sú normy, ktoré platia na pracoviskách.

DISCIPLINÁRNE POSTUPY/NÁTLAK

Sodexo pevne verí, že s každým sa bude zaobchádzať dôstojne. Dodávatelia nesmú žiadnym zamestnancom uložiť telesný trest ani žiadnu inú formu fyzického, sexuálneho, psychologického či verbálneho zneužívania alebo týrania.

ĎALŠIE ZÁVÄZKY

OBCHODNÁ INTEGRITA

Sodexo sa zaviazalo plniť najvyššie normy obchodnej integrity. Nikde vo svete, kde obchodujeme, netolerujeme žiadny postup, ktorý sa nezrodil z poctivosti, bezúhonnosti a čestnosti.

Sodexo sa snaží identifikovať dodávateľov, ktorí dodržiavajú etické štandardy, ktoré sú v súlade s našimi. Etické štandardy spoločnosti Sodexo sú začlenené do nášho Vyhlásenia o obchodnej integrite, v ktorom sa sčasti uvádza:

- Dodržiavať všetky príslušné zákony
- Správať sa navzájom slušne, s dôstojnosťou a rešpektom
- Starostlivo a presne pripraviť všetky záznamy o finančných transakciách
- Čestne a včas podávať správy o finančných podmienkach a výsledkoch operácií
- Zaobchádzať čestne a slušne s klientmi, zákazníkmi, dodávateľmi a finančnými partnermi
- Vyhýbať sa skutočným a potenciálnym konfliktom záujmov
- Vyhýbať sa nevhodnému darovaniu a prijímaniu darov
- Chrániť aktíva spoločnosti Sodexo
- Chrániť dôverné a majetkové informácie
- Chrániť dobré meno spoločnosti Sodexo
- Oddeliť súkromné politické aktivity od obchodných záležitostí spoločnosti Sodexo
- Podávať správy o zistených porušeníach právnych a etických noriem.

Očakávame, že naši dodávatelia budú pracovať v súlade s rovnakými vysokými štandardmi.

V každej krajine, kde skupina pôsobí, Sodexo postupne zavádza mechanizmy na uplatňovanie sťažností. Odporúčame aj dodávateľom, aby udržiavali mechanizmy podávania správ.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Sodexo aktívne vyhľadáva dodávateľov, ktorí sa podieľajú na plnení nášho záväzku chrániť životné prostredie. Dodávatelia sa musia riadiť všetkými federálnymi, vnútroštátnymi a miestnymi zákonmi týkajúcimi sa životného prostredia. Sodexo bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí pracujú tak, aby udržali, chránili a obnovovali životné prostredie takými prostriedkami, ako sú šetrenie energie, recyklácia a správna likvidácia odpadu, ako aj obnova životného prostredia.

ZAPOJENIE SPOLOČENSTVA

Sodexo sa snaží spolupracovať s dodávateľmi, ktorí sú partnermi miestnych správ a spoločností s cieľom zlepšiť študijnú, kultúrnu, ekonomickú a sociálnu pohodu spoločností, v ktorých žijú a pracujú.

NEKALÁ SÚŤAŽ A ANTIKORUPCIA

Dodávatelia sa nesmú zapojiť do žiadnych úkonov týkajúcich sa nekalej súťaže a nesmú sa zúčastniť na žiadnej forme podplácania – politickej, medzištátnej a obchodnej.

KOMUNIKÁCIA

Dodávatelia by mali prijať primerané opatrenia, aby sa zabezpečilo, že so zásadami tohto kódexu budú oboznámení ich zamestnanci a ich celé vlastné dodávateľské reťazce. Dodávatelia by mali prijať aj príslušné opatrenia, ktoré zabezpečia, že ich zamestnanci, dodávatelia, zástupcovia a zmluvní partneri si v primeranom rozsahu osvoja a budú uplatňovať zásady tohto kódexu.

AKTUALIZÁCIA A REVÍZIA

Tento kódex sa bude na základe reakcií zainteresovaných strán pôsobiacich mimo spoločnosti aj v rámci nej každoročne aktualizovať, aby sa zachovala jeho aktuálnosť.

Sodexo je signatárom iniciatívy OSN Global Compact, ktorá sa prostredníctvom moci kolektívnej činnosti pokúša podporovať zodpovedné firemné občianstvo tak, aby podnikanie mohlo byť súčasťou riešenia výziev globalizácie.

Ďalšie informácie týkajúce sa záväzkov spoločnosti Sodexo v oblasti základných práv pri práci a obchodnej integrity môžete nájsť v Skupinových zásadách pre ľudské práva (Group Policy on Human Rights) a v Skupinovom vyhlásení o obchodnej integrite (Group Statement of Business Integrity), ktoré sú k dispozícii na našej internetovej stránke www.sodexo.com

